



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni



### 6. Risoluzioni

#### 6.1. Proposte di risoluzione esterna

Risoluzione	Titolo	Pagina n.
6.1	Proposte di risoluzione esterna	2
6.1.1.	Assistenza all'infanzia accessibile, economica, flessibile e di alta qualità	2
6.1.2.	Azione contro la discriminazione retributiva	3
6.1.3.	Affrontare le moderne tendenze della mobilità umana	5
6.1.4.	Affrontare la schiavitù moderna	6
6.1.5.	Azione sul cambiamento climatico	8
6.1.6.	Servizi sanitari e tecnologia	10
6.1.7.	Porre fine al danno online	12
6.1.8.	Operatori assistenziali - Sottopagati, sottovalutati, sottoutilizzati	14

#### 6.2. Proposte di risoluzione interna

Risoluzione	Titolo	Pagina n.
6.2		16
6.2.1.	Strumenti per progetti digitali	16
6.2.2.	Elenco di servizi e delle attività digitali	17
6.2.3.	Insieme per un mondo verde e sostenibile	18
6.2.4.	Incoraggiare le giovani a unirsi a BPW International	20
6.2.5.	Reinvestimento a sostegno dei progetti della Federazione e dei club	21
6.2.6.	Consiglio internazionale di etica	22
6.2.7.	Dichiarazione di non discriminazione	24
6.2.8.	Politica di rappresentanza esterna per BPW International	26



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.1. Proposte di risoluzione esterna

#### 6.1.1. Risoluzione esterna: Assistenza all'infanzia accessibile, economica, flessibile e di alta qualità

Titolo della proposta di risoluzione	Assistenza all'infanzia accessibile, economica, flessibile e di alta qualità
Proposta da	BPW Canada
Con il sostegno di	NFBPWC
Supportato da	BPW REGNO UNITO
Impatto finanziario	Solo costi amministrativi

#### **MOZIONE:**

**Consapevoli** che in molti Paesi l'assistenza all'infanzia è troppo costosa, troppo lontana da casa, di bassa qualità e non flessibile con gli orari di lavoro. Questo fa sì che le donne non entrino o escano dalla forza lavoro, con un enorme impatto sullo stato economico e sulla qualità della vita delle donne, dei bambini e delle loro famiglie.

**Tenendo presente** che le ricerche dimostrano che un'assistenza all'infanzia accessibile, flessibile e di alta qualità svolge un ruolo significativo nel potenziale di guadagno delle donne, riducendo il divario retributivo di genere e spezzando i cicli di povertà.

**Riconoscendo** che l'assistenza all'infanzia è importante per l'impegno di BPW International a raggiungere gli SDG 4, 5 e 6 delle Nazioni Unite, la Convenzione sui diritti dell'infanzia e la Dichiarazione universale dei diritti umani (art. 23) - il diritto al lavoro.

#### **Si delibera:**

**Che** tutte le Affiliate della BPW International sollecitino i loro governi a:

- a. riconoscere la necessità e l'impatto di programmi di assistenza all'infanzia accessibili e a prezzi contenuti sulla prosperità economica delle donne e delle loro famiglie, riducendo la povertà e allineandosi agli obiettivi delle Nazioni Unite in materia di diritti umani;
- b. investire in programmi di assistenza all'infanzia che siano economici, accessibili, flessibili e di alta qualità, al fine di migliorare le condizioni sociali ed economiche delle donne, dei bambini e delle loro famiglie (qualità della vita ed economia);
- c. investire in una strategia per la forza lavoro che garantisca un'offerta sostenibile di fornitori di servizi di assistenza all'infanzia di alta qualità attraverso il miglioramento delle condizioni di lavoro, dei salari e di iniziative innovative di formazione e certificazione in collaborazione con le istituzioni scolastiche, i college comunitari, i nuovi arrivati e i centri di assistenza all'infanzia.

#### **MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:**

L'impatto della mancanza di servizi di assistenza all'infanzia accessibili non riguarda solo il guadagno di una donna, ma anche la qualità della vita dei suoi figli. In diversi Paesi europei



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

si osserva che i posti di assistenza all'infanzia sono troppo lontani dal lavoro e da casa, oppure gli orari non sono flessibili con quelli di lavoro e viceversa. Anche nei Paesi ricchi l'assistenza all'infanzia è altamente inaccessibile: i genitori a basso reddito devono spendere fino a metà del loro stipendio annuale per l'assistenza all'infanzia. Inoltre, i criteri di ammissibilità sono spesso sfavorevoli alle famiglie emarginate, anche se ne hanno più bisogno. Inoltre, c'è un alto tasso di turnover del personale e una mancanza di personale qualificato per l'assistenza all'infanzia.

Banca asiatica di sviluppo, OIL, Programma di sviluppo delle Nazioni Unite e Istituto di ricerca delle Nazioni Unite per lo sviluppo sociale. (2023, 11 luglio). Investimenti nell'assistenza all'infanzia per l'uguaglianza di genere in Asia e nel Pacifico. <https://childcarecanada.org/documents/research-policy-practice/23/07/investments-childcare-gender-equality-asia-and-pacific>

McLeana, C. e altri (2017). L'accesso ai servizi per l'infanzia in Europa: Le sfide logistiche dei genitori in una prospettiva transnazionale. *Politica sociale e amministrazione*, 51(7), 1367-1385.

Saujani, R., & Allen, T. (2023, 25 marzo). L'assistenza all'infanzia a prezzi accessibili è possibile - e come l'accesso ad essa può essere vantaggioso per tutti i Paesi. <https://theprint.in/world/affordable-childcare-is-possible-and-how-access-to-it-can-benefit-all-countries/1471731/>

Gruppo Banca Mondiale. (2021, 21 aprile). *Quasi 350 milioni di bambini non hanno un'assistenza di qualità nel mondo*. Banca Mondiale.

### ATTUAZIONE

Le affiliate di BPW International sostengono i loro governi su questo tema e BPW International collabora con le agenzie dell'ONU per ottenere un cambiamento a livello mondiale nelle politiche a sostegno di un'assistenza all'infanzia accessibile, flessibile e di qualità.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.1.2. Risoluzione esterna: Azione sulla discriminazione retributiva

Titolo della proposta di risoluzione	Azione contro la discriminazione retributiva
Proposta da	BPW Nuova Zelanda
Con il sostegno di	BPW Australia
Supportato da	
Impatto finanziario	Nessuno

**MOZIONE:**

**Consapevoli** del persistente divario retributivo tra i sessi a livello globale, che in genere è molto peggiore per le donne indigene, etniche e disabili e che nessun Paese ha ancora raggiunto la parità retributiva tra i sessi.

**Riconoscendo** che il divario retributivo di genere ha numerose conseguenze:

1. Le donne hanno minori risparmi per la pensione e possono ricevere minori prestazioni pensionistiche; a causa della riduzione dei risparmi, il potenziale di guadagno delle donne e la stabilità finanziaria a lungo termine ne risentono, come ad esempio la capacità di possedere una casa propria e di avere un alloggio sicuro o di essere resilienti durante le crisi sanitarie;
2. Le donne hanno maggiori probabilità di trascorrere la loro vita lavorando e occupandosi della casa e dei propri cari, e hanno maggiori probabilità di andare in pensione in condizioni di povertà;
3. Le aspettative della società e le decisioni familiari su chi si assume l'onere dell'assistenza non retribuita, aggravano i guadagni più bassi delle donne nel corso della vita;
4. Quando le donne entrano sempre di più in un settore, la retribuzione media in quel settore tende a diminuire, rispetto ad altri settori;
5. Possibili disparità a livello nazionale in materia di assistenza sanitaria, istruzione e altre risorse. Risultati economici peggiori per i Paesi, come produttività economica non realizzata, maggiore disuguaglianza di reddito, tassi di povertà più elevati e minore partecipazione al mercato del lavoro per le donne.

**Consapevoli del** quadro significativo della politica della BPW International in materia di discriminazione retributiva, come il valore del lavoro femminile, la partecipazione economica delle donne, la parità di retribuzione per lo stesso lavoro, l'uguaglianza di opportunità, dal 1936 in poi.

**Riconoscendo i** meccanismi internazionali che invitano gli Stati parte ad affrontare la discriminazione retributiva, tra cui:

- La Commissione sullo status delle donne Conclusioni concordate 2024
- La Dichiarazione e la Piattaforma d'azione di Pechino del 1995
- Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG), in particolare: SDG 5 Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze e SDG 10 Ridurre le disuguaglianze all'interno dei Paesi e tra i Paesi.
- I Principi per l'emancipazione femminile, che mirano specificamente a sostenere i firmatari nel dare priorità, stabilire e attuare politiche e pratiche di parità retributiva per garantire che tutte le donne e gli uomini siano trattati equamente sul lavoro (Principio 2).



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### Si risolve che:

**La** BPW International e le sue Affiliate sostengono i governi per:

- a) stabilire una legislazione per prevenire la discriminazione retributiva di genere con una lente intersezionale;
- b) migliorare la rendicontazione del divario retributivo di genere con una lente intersezionale;
- c) collaborare con le aziende private per sviluppare indicatori significativi e misurabili sul divario retributivo di genere con una lente intersezionale, che siano riportate pubblicamente.

### MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:

Una lente intersezionale nella definizione delle politiche riconosce che le persone non dovrebbero essere definite da una sola caratteristica: ognuno di noi ha una serie di circostanze uniche e interconnesse. I vantaggi e gli svantaggi che ognuno di noi affronta sono diversi e sono costituiti da una totalità di fattori. Cinque anni fa, un articolo di Forbes sottolineava la mancanza di inclusione in questo spazio, affermando: "Poiché un maggior numero di aziende è obbligato a rivelare il proprio divario retributivo di genere, le discussioni sull'argomento sono diventate correnti. Ma altre identità, come quella razziale, sono in gran parte invisibili in queste discussioni".

Oggi, nel 2024, ci sono pochissime notizie sul divario retributivo globale tra i sessi con una lente intersezionale. I problemi di parità retributiva sono legati alla povertà e hanno un forte impatto sulla capacità delle donne di mantenere se stesse e le loro famiglie.

Circa 470 milioni della popolazione mondiale in età lavorativa hanno una qualche forma di disabilità. Per quanto riguarda le donne disabili, il divario salariale non è ben documentato. Uno studio longitudinale del 2023 condotto in Norvegia ha rilevato che il genere è un fattore determinante per il reddito e che le donne disabili sono particolarmente svantaggiate.

Le politiche di trasparenza retributiva e di mappatura dei salari cercano di mettere in luce i divari salariali di genere all'interno delle organizzazioni. L'obiettivo di tali misure è incoraggiare i datori di lavoro a prevenire e ad affrontare le disuguaglianze retributive, fornire ai lavoratori e ai loro rappresentanti maggiori informazioni per combattere le discriminazioni salariali e aiutare i governi a identificare quando, dove e come intervenire sui divari salariali di genere. All'inizio di quest'anno, la Banca Mondiale ha riferito che "solo 35 economie hanno adottato misure di trasparenza retributiva o applicato meccanismi per affrontare il divario retributivo". Vorremmo che questa situazione migliorasse.

### IMPLEMENTAZIONE:

BPW International e le sue affiliate:

1. Aumentare la consapevolezza dell'impatto della discriminazione retributiva sulle donne attraverso tutti i livelli di impegno politico, con una lente intersezionale.
2. Sostenere e fare pressione sui governi per far passare la legislazione.
3. Collaborare con altre organizzazioni e ONG esperte di discriminazione salariale per sostenere il loro lavoro.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.1.3. Risoluzione esterna: Affrontare le moderne tendenze della mobilità umana

Titolo della proposta di risoluzione	Affrontare le moderne tendenze della mobilità umana
Proposta da	Segretario esecutivo Jenny Gulamani-Abdulla
Con il sostegno di	Presidente Internazionale Dott.ssa Catherine Bosshart
Supportato da	Coordinatrice delle giovani BPW Tomi Odunsi-Fadina
Impatto finanziario	Nessuno

#### MOZIONE:

**Riconoscendo** che l'obiettivo 5, uno dei 23 obiettivi del Documento sui risultati concordati (18 dicembre 2018) del Patto globale per una migrazione sicura, ordinata e regolare, si occupa di migliorare la disponibilità e la flessibilità dei percorsi per la migrazione regolare.

**Rilevando** che per facilitare una migrazione sicura, ordinata e regolare e per realizzare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile è necessario raggiungere i seguenti obiettivi SDG:

- (i) Attuazione di politiche migratorie pianificate e ben gestite SDG 10.7
- (ii) Promozione di società giuste, pacifiche e inclusive SDG 16.2

La premessa centrale dell'Agenda 2030 è di "non lasciare indietro nessuno". Tuttavia, sfide come il cambiamento climatico, la povertà e i conflitti ostacolano la realizzazione degli Obiettivi di sviluppo sostenibile, in particolare quando si tratta di affrontare i diritti e i bisogni dei rifugiati, degli sfollati interni e di coloro che sono costretti a fuggire dal proprio Paese perché a rischio di gravi violazioni dei diritti umani, persecuzioni e violenze.

#### Si delibera che:

**Che le** Federazioni e i Club affiliati sollecitino i loro governi a:

- a. ampliare i percorsi umanitari per affrontare le moderne tendenze della mobilità umana;
- b. facilitare percorsi migratori sicuri, ordinati e regolari e aumentare la consapevolezza delle opzioni disponibili.

#### MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:

Dal 1951 le norme internazionali che regolano l'ammissione dei rifugiati sono rimaste invariate. Queste norme sono state concepite specificamente per rispondere ai tragici eventi della Seconda Guerra Mondiale. Tuttavia, il diritto internazionale non si è evoluto per affrontare le recenti e pressanti minacce, come la diffusione delle armi da fuoco ad attori non militari, l'escalation della violenza legata alla droga e alle bande, la devastazione e la perdita di terre a causa dei cambiamenti climatici e la crisi economica che minaccia la vita e porta alla fame.

I numerosi tipi di visto per Paese sono regolati da requisiti complessi. La maggior parte dei quadri giuridici classifica i migranti come "volontari" o "forzati". In sintesi, i migranti volontari sono coloro che desiderano trasferirsi per avanzare di carriera e di status socioeconomico, ricongiungersi con la famiglia, investire in un'attività commerciale o studiare. I migranti



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

forzati, invece, sono coloro che devono affrontare persecuzioni e la cui vita è in pericolo. Tuttavia, nel mondo moderno ci sono numerosi individui che non rientrano in nessuna delle due categorie. Ci sono infatti migranti forzati che non rientrano nella definizione di rifugiato ai sensi della Convenzione sui rifugiati del 1951.

La definizione antiquata e ristretta di rifugiato deve cambiare per stare al passo con i problemi di oggi. Dobbiamo andare oltre il significato di persecuzione del 1951, che si limita al credo politico, alla religione, alla razza, alla nazionalità, all'appartenenza a un particolare gruppo sociale. Come cittadini globali, dobbiamo rispondere con urgenza alle moderne tendenze della mobilità umana nel mondo, ampliando i percorsi umanitari perché sono in gioco vite umane. Le socie BPW di tutto il mondo hanno un ruolo da svolgere nel condurre discussioni e presentare risoluzioni per influenzare le politiche migratorie, accedere alla giustizia, promuovere l'inclusione e la protezione internazionale come atto umanitario coerente con lo spirito di solidarietà internazionale.

### **IMPLEMENTAZIONE:**

Le affiliate di BPW International possono attuare le iniziative di cui alle clausole da a) a c) della risoluzione e BPW International può anche svolgere un'azione di advocacy su questo tema attraverso le agenzie delle Nazioni Unite e gli stakeholder globali, comprendendo che BPW è nella posizione di guidare la discussione sulle politiche migratorie pianificate e ben gestite, sulla costruzione e sull'espansione di percorsi umanitari attraverso tutti i tipi di visto, nonché sulla difesa dei diritti umani attraverso l'accesso alla giustizia.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.1.4. Risoluzione esterna: Affrontare la schiavitù moderna

Titolo della proposta di risoluzione	Affrontare la schiavitù moderna
Proposta da	BPW Nuova Zelanda
Con il sostegno di	Da confermare
Supportato da	
Impatto finanziario	Nessuno

**MOZIONE:**

**Consapevoli** che la schiavitù moderna e lo sfruttamento dei lavoratori sono una tragedia umana e un rischio organizzativo crescente, che affonda le sue radici nella povertà, nella discriminazione e nella mancanza di protezione sociale, e che altera la concorrenza leale tra le imprese.

**Consapevoli** che donne e bambini sono sproporzionatamente vulnerabili alla schiavitù moderna. La schiavitù moderna è presente in quasi tutti i Paesi del mondo e attraversa le linee etniche, culturali, socio-economiche e religiose.

**Riconoscere la politica esistente di BPW International:**  
a) Schiavitù sessuale e traffico di donne e ragazze (2002-5)  
b) Traffico di esseri umani (2008-14)

**Tenere conto** dei meccanismi internazionali per porre fine alla schiavitù moderna e allo sfruttamento dei lavoratori:

- Dichiarazione dei diritti umani delle Nazioni Unite
- Convenzione sui diritti del fanciullo
- Convenzione sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione nei confronti delle donne
- Norme internazionali del lavoro sul lavoro forzato
- Commissione sullo status delle donne 68
- Dichiarazione e piattaforma d'azione di Pechino del 1995
- Obiettivi di sviluppo sostenibile, in particolare 8.7

**Si propone:**

**La** BPW International e le sue Affiliate sostengano i governi:

- introdurre una legislazione che richieda a tutte le imprese di agire per prevenire, attenuare o porre rimedio a qualsiasi caso di schiavitù moderna o sfruttamento dei lavoratori nelle loro operazioni o catene di fornitura nazionali o internazionali;
- imporre livelli graduali di azione e obblighi di rendicontazione commisurati alle dimensioni e alle risorse dell'azienda;
- 
- richiedere clausole contrattuali obbligatorie per prevenire la schiavitù moderna.





# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### **MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:**

L'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) consiglia che "il lavoro forzato e la schiavitù non appartengono al passato". La definizione di lavoro forzato o obbligatorio è: "ogni lavoro o servizio che viene richiesto a una persona sotto la minaccia di una sanzione e per il quale la persona non si è offerta volontariamente".

Un rapporto del 2022 redatto dall'ILO e da altri enti ha stimato che nel 2021 50 milioni di persone vivevano in condizioni di schiavitù moderna, di cui quasi la metà erano intrappolate in matrimoni forzati. Il rapporto ha rilevato che il numero di persone in schiavitù moderna è aumentato significativamente negli ultimi cinque anni.

La maggior parte delle vittime-sopravvissute alla tratta di esseri umani sono donne (46%) o bambini (34%) (ONU). A livello globale si stima che una vittima su quattro della schiavitù moderna sia un bambino (Unseen UK). Più della metà (52%) di tutto il lavoro forzato e un quarto di tutti i matrimoni forzati si trovano in Paesi a reddito medio-alto o alto.

Secondo l'ILO, il 63% del lavoro forzato avviene nell'economia privata. L'ONG internazionale Walk Free descrive i prodotti più a rischio di schiavitù moderna (per i quali i Paesi del G20 spendono di più): elettronica, abbigliamento, olio di palma, pannelli solari e tessili. Walk Free spiega: "Sebbene la più alta prevalenza di lavoro forzato si trovi nei Paesi a basso reddito, essa è profondamente legata alla domanda dei Paesi a più alto reddito. La produzione e il movimento di beni tra i Paesi... crea catene di approvvigionamento complesse e opache, molte delle quali contaminate dal lavoro forzato".

Le leggi britanniche e australiane sulla schiavitù moderna impongono alle aziende di tutti i settori di riferire come stanno affrontando i rischi della schiavitù moderna nelle loro operazioni dirette e nelle catene di approvvigionamento. Altri Paesi con legislazioni simili o parziali sono Canada, Paesi Bassi, Francia, Germania, Norvegia e Stati Uniti. Una revisione della legge australiana ha rilevato che gli impatti positivi includono la creazione di oltre 4.000 dichiarazioni sulla schiavitù moderna, l'aumento del dialogo tra il governo, la comunità imprenditoriale, i gruppi della società civile, le agenzie governative e le università sui requisiti della legge, le tendenze di conformità e la segnalazione delle migliori pratiche, nonché una maggiore consapevolezza del legame tra le pratiche di schiavitù moderna e le catene di approvvigionamento globali. Invitiamo tutti i Paesi ad adottare una legislazione sulla trasparenza e la responsabilità in materia di schiavitù moderna.

### **IMPLEMENTAZIONE:**

BPW International e le sue affiliate:

1. Aumentare la consapevolezza dell'impatto della schiavitù moderna su donne e bambini attraverso tutti i livelli di impegno politico.
2. Sostenere e fare pressione sui governi per far passare la legislazione.
3. Collaborare con altre organizzazioni e ONG esperte di schiavitù moderna per sostenere il loro lavoro.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.1.5. Risoluzione esterna: Azione sul cambiamento climatico

Titolo della proposta di risoluzione	Azione sul cambiamento climatico
Proposta da	BPW Nuova Zelanda
Con il sostegno di	Da confermare
Supportato da	
Impatto finanziario	Nessuno

**MOZIONE:**

**Riconoscere** la necessità di una risposta efficace e progressiva all'urgente minaccia del cambiamento climatico sulla base delle migliori conoscenze scientifiche disponibili.

**Tenendo conto** delle esigenze specifiche e delle circostanze particolari dei Paesi in via di sviluppo, soprattutto di quelli che sono particolarmente vulnerabili agli effetti negativi dei cambiamenti climatici e che ne stanno già subendo l'impatto maggiore. Inoltre, del maggiore impatto dei cambiamenti climatici su donne e bambini e della mancanza di accesso al sostegno finanziario o di voce in capitolo in seguito a disastri ambientali nelle loro aree. Inoltre, del rischio globale, regionale, nazionale e locale per la stabilità economica, sociale e politica, o dell'esacerbazione dell'instabilità, a causa degli impatti dei cambiamenti climatici.

**Riconoscere la** politica internazionale della BPW: Taking Initiative in Environment Challenges (2008-19) e Environment - Water (2008-20).

**Riconoscere i** meccanismi internazionali che invitano gli Stati firmatari ad affrontare il tema del cambiamento climatico e il ruolo delle donne, tra cui: le Conclusioni concordate della Commissione sullo status delle donne; la Raccomandazione generale 37 della Convenzione sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne; la Dichiarazione e la Piattaforma d'azione di Pechino del 1995; gli Obiettivi di sviluppo sostenibile.

**Si propone:**

**Che** BPW International e le sue Affiliate si impegnino per un'azione urgente e duratura sul cambiamento climatico, chiedendo ai governi di:

- garantire che gli obiettivi di emissione e le politiche di sostegno raggiungano un inquinamento da carbonio "zero", anche aggiornando i Contributi Nazionali Determinati (NDC, il piano d'azione sul clima di uno Stato per ridurre le emissioni e adattarsi agli impatti climatici);
- riconoscere formalmente le donne come agenti di cambiamento nell'affrontare i cambiamenti climatici, attuando i principi e le disposizioni della Raccomandazione generale n. 37 sulla dimensione di genere della riduzione del rischio di catastrofi in un clima che cambia;
- introdurre la divulgazione obbligatoria e pubblica dei rischi legati al cambiamento climatico da parte di tutte le società quotate in borsa, le istituzioni finanziarie, i fornitori di assicurazioni, i fondi di investimento e le società private con un patrimonio totale superiore a 1 miliardo di dollari.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### **MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:**

Per rafforzare la risposta globale alla minaccia del cambiamento climatico, i Paesi hanno adottato l'Accordo di Parigi. L'Accordo mirava a mobilitare le nazioni ad agire per affrontare l'aumento delle temperature globali. Oltre 194 Stati, per un totale di oltre il 98% delle emissioni di gas serra, hanno ratificato o aderito all'accordo.

Nel 2023, il rapporto del Gruppo intergovernativo di esperti sul cambiamento climatico (IPCC) ha rilevato che "i cambiamenti climatici causati dall'uomo stanno già influenzando molti fenomeni meteorologici e climatici estremi in ogni regione del mondo. Questo ha portato a impatti negativi diffusi e a perdite e danni correlati alla natura e alle persone. Le comunità vulnerabili, che storicamente hanno contribuito meno ai cambiamenti climatici in atto, sono colpite in modo sproporzionato". Un rapporto del Fondo Monetario Internazionale del 2023 ha rilevato la necessità di un'azione urgente e decisiva: l'azione programmata prevede una riduzione delle emissioni dell'11% rispetto ai livelli del 2019 entro il 2030, mentre i tagli dovrebbero essere del 50%. Il rapporto chiedeva di aumentare drasticamente gli investimenti per la mitigazione.

Una preoccupazione prioritaria per le donne e le ragazze è la piena attuazione della Raccomandazione Generale 37 (GR37) del 2018, che affronta i legami tra i diritti umani e l'impatto di genere sul cambiamento climatico, alla base di buoni processi.

Anche le aziende private hanno un ruolo importante da svolgere attraverso la rendicontazione dei rischi legati al cambiamento climatico. Chiediamo l'adozione di una legislazione che imponga alle organizzazioni di valutare e rendere noto il rischio che il cambiamento climatico avrà sulla loro attività, utilizzando un quadro di rendicontazione riconosciuto a livello internazionale. Richiedendo a tali organizzazioni di misurare l'impatto finanziario che i cambiamenti climatici avranno, esse svilupperanno una maggiore comprensione del rischio che i cambiamenti climatici rappresentano per la loro attività. L'attribuzione di un valore al rischio incoraggerà gli investimenti nella mitigazione e nell'adozione di strategie a basse emissioni di carbonio e porterà la valutazione del rischio climatico e della resilienza al centro del processo decisionale finanziario. Anche gli azionisti, gli investitori e i finanziatori potranno decidere con cognizione di causa se impegnarsi o meno con un'organizzazione in base alla sua rendicontazione sui cambiamenti climatici.

### **IMPLEMENTAZIONE:**

BPW International e le sue affiliate:

1. Aumentare la consapevolezza dell'impatto del cambiamento climatico su donne e bambini a tutti i livelli di impegno politico.
2. Sostenere e fare pressione sui governi per far passare la legislazione.
3. Collaborare con altre organizzazioni e ONG esperte di cambiamenti climatici per sostenere il loro lavoro.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.1.6. Risoluzione esterna: Servizi sanitari e tecnologia

Titolo della proposta di risoluzione	Servizi sanitari e tecnologia
Proposta da	BPW Canada
Con il sostegno di	NFBPWC
Supportato da	BPW REGNO UNITO
Impatto finanziario	Solo costi amministrativi

#### MOZIONE:

**Consapevoli** che l'accesso all'assistenza sanitaria e alle informazioni sulla salute è essenziale per una buona salute e per il benessere e che questa responsabilità ricade spesso sulle donne.

**Consapevoli** che l'accesso a Internet e l'uso dei telefoni cellulari hanno cambiato il modo di gestire la salute e di ottenere informazioni sulla salute. L'equità digitale, tuttavia, non è stata raggiunta, poiché le donne emarginate e indigene e quelle che vivono in aree rurali, remote e poco servite hanno un accesso limitato a questa tecnologia.

**Riconoscendo** l'impegno di BPW International per il raggiungimento degli SDG, compresi gli SDG 3, 4, 5, 9, 17 e il CSW67 di UN Women, marzo 2023. *Tecnologia e divario digitale di genere Conclusioni concordate.*

**Riconoscendo** che una parte significativa della popolazione mondiale non ha ancora accesso a servizi sanitari vitali.

**Si delibera** che tutte le Affiliate della BPW International sollecitino i loro governi a:

- a. far progredire l'uguaglianza di genere promuovendo una società sana e promuovendo la salute, l'istruzione, la protezione e il benessere in tutte le comunità;
- b. garantire un accesso universale e affidabile a Internet che non dipenda dal reddito o dall'ubicazione geografica, come indicato nelle conclusioni concordate dalla CSW67 delle Nazioni Unite sulla tecnologia e il divario digitale di genere;
- c. aumentare gli investimenti nei sistemi sanitari e nelle infrastrutture per l'educazione e i servizi sanitari e sostenere un finanziamento sostenibile per tale implementazione;
- d. a. includere meccanismi di governance che coinvolgano i gruppi emarginati, le donne indigene, le donne in età fertile, le donne disabili, le gender e le donne anziane, soprattutto nelle zone rurali e remote, e come parti interessate in una strategia nazionale di salute digitale;
- e. creare un quadro nazionale per le tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC) che faciliti l'allineamento tra i settori della salute e delle TIC e che possa essere sviluppato a livello globale;
- f. dare mandato a un processo di rendicontazione per misurare i dati sui servizi ai gruppi emarginati, alle donne indigene, alle donne in età fertile, alle donne disabili, alle gender e alle donne anziane, soprattutto nelle zone rurali e remote;



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

g. garantire l'accesso all'istruzione in materia di alfabetizzazione digitale e ai dispositivi elettronici portatili per facilitare il raggiungimento di questi obiettivi

### **MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:**

La partecipazione piena ed equa alla società digitale richiede un accesso universale e affidabile a Internet, che non dipenda dal reddito o dalla posizione geografica. Su Internet vengono continuamente pubblicate nuove ricerche sanitarie aggiornate. L'equità digitale è una necessità e un diritto per tutte le donne e le ragazze di accedere a servizi sanitari ed educativi cruciali.

È necessario aumentare gli investimenti nei sistemi sanitari per superare queste battute d'arresto, affrontare le carenze sanitarie di lunga data, sostenere i Paesi nella loro ripresa e costruire la resilienza contro le future minacce alla salute.

È importante riconoscere che i diversi Paesi potrebbero trovarsi in fasi diverse di sviluppo o implementazione delle proprie strategie nazionali e locali per la salute digitale.

Affrontare le disparità è fondamentale per colmare questo divario e garantire un'assistenza sanitaria equa. Per raggiungere il nostro obiettivo comune di salute per tutti, è necessario prestare attenzione a diversi aspetti determinanti per la salute, tra cui i fattori ambientali e commerciali.

Garantire una vita sana per tutti richiede un forte impegno, ma i benefici superano i costi. I Paesi di tutto il mondo sono invitati a intraprendere azioni immediate e decisive per prevedere e contrastare le sfide sanitarie. Ciò diventa particolarmente critico per salvaguardare i gruppi di popolazione vulnerabili e gli individui che risiedono in regioni gravate da un'elevata prevalenza di malattie.

HIMSS, aprile 2020. *Come Femtech fa progredire la salute delle donne.*  
<https://www.himss.org/resources/how-femtech-advancing-womens-health>

UN Women CSW67, marzo 2023. *Tecnologia e divario digitale di genere Rapporto sulle conclusioni concordate V1.0.* <https://www.unwomen.org/en/csw/csw67-2023>

### **IMPLEMENTAZIONE:**

Le affiliate di BPW International sostengono questo problema attraverso i loro governi e le agenzie delle Nazioni Unite.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.1 7. Risoluzione esterna: Porre fine al danno online

Titolo della proposta di risoluzione	Porre fine al danno online
Proposta da	BPW Nuova Zelanda
Con il sostegno di	Da confermare
Supportato da	
Impatto finanziario	Nessuno

**MOZIONE:**

**Riconoscendo** la crescente prevalenza e ampiezza dei danni online e della violenza di genere facilitata dalla tecnologia e l'impatto esacerbato su donne, bambini e molti altri gruppi vulnerabili. Inoltre, l'ampiezza dei danni facilitati dalle piattaforme digitali e da Internet, tra cui, ma non solo, il cyberbullismo, le manifestazioni d'odio e la discriminazione, la disinformazione, l'adescamento online, la tratta e lo sfruttamento di esseri umani, il cyberstalking e le molestie, le violazioni della privacy e dei dati, la radicalizzazione e l'estremismo online.

**Riconoscere** la politica esistente della BPW International: Violenza, filmati e televisione (1983-14); Pornografia e media (1989-05); Violenza in televisione (1996-15).

**Riconoscere** i meccanismi internazionali che invitano gli Stati parte ad affrontare il problema dei danni online, tra cui: le Conclusioni concordate 2024 della Commissione sullo status delle donne; la Raccomandazione generale n. 35 sulla violenza di genere contro le donne, che aggiorna la raccomandazione generale n. 19 della Convenzione sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne; la Dichiarazione e la Piattaforma d'azione di Pechino del 1995; gli Obiettivi di sviluppo sostenibile, in particolare: 5.b e 9.c; e la Convenzione sui diritti dell'infanzia.

**Si delibera:**

**Che** BPW International e le sue Affiliate si impegnino affinché i governi legiferino con urgenza per:

- una maggiore regolamentazione delle piattaforme online, compresa l'introduzione di standard globali per la riforma dei social media che garantiscano efficacia, connessione e coerenza (ad esempio lo STAR Framework del Center for Countering Digital Hate);
- migliorare i requisiti di trasparenza, le tutele dei diritti umani e la supervisione indipendente sugli algoritmi, la pubblicità e l'applicazione delle regole per le piattaforme online;
- rigorosi sistemi governativi di filtraggio dei contenuti, in particolare per il materiale sessuale di abuso sui minori, con meccanismi di responsabilità indipendenti;
- richiedere ai fornitori di servizi Internet di filtrare con rigore i contenuti illegali, con meccanismi di responsabilità indipendenti;
- forti sanzioni civili e penali per le persone e le organizzazioni che commettono danni online;
- forti sanzioni civili e penali per le piattaforme online che non riescono a creare spazi sicuri e/o a rispondere adeguatamente quando si verificano danni;



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

- g. migliorare la raccolta di dati a livello nazionale e la rendicontazione dei danni online con una lente socio-demografica;
- h. maggiori investimenti nell'educazione sui danni online, che tengano conto di come comunicare efficacemente con i destinatari, come i giovani, altri gruppi vulnerabili e potenziali autori di reati.

### MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:

Questa risoluzione chiede un'azione mirata e urgente per prevenire e ridurre i danni online. Chiede agli Stati parte di legiferare e agire in diversi modi, perché si tratta di un problema complesso che richiede un approccio su più fronti. Un rapporto delle Nazioni Unite del 2022, *Intensificazione degli sforzi per eliminare tutte le forme di violenza contro le donne A/77/302*, cita uno studio globale e studi specifici per paese che indicano che oltre il 30% delle donne subisce personalmente violenza online. Nel 2023, l'associazione internazionale delle linee telefoniche di segnalazione degli abusi online, INHOPE, ha riferito che l'83% del materiale pedopornografico (CSAM) ritrae bambini di età inferiore ai 13 anni e che il 95% delle vittime sono ragazze. Si nota che "le cifre relative ai contenuti CSAM autogenerati sono rimaste costantemente alte secondo gli analisti delle hotline", e "il notevole aumento di CSAM che appaiono sulle piattaforme online tradizionali registrate dalle hotline membri di INHOPE nel 2023 e un aumento dei casi relativi alle applicazioni di messaggistica come Discord, Telegram, Signal ed Enigma". Secondo l'Unione internazionale delle telecomunicazioni, circa l'80% dei bambini in 25 Paesi riferisce di sentirsi a rischio di abuso o sfruttamento sessuale online, mentre più di un terzo dei giovani in 30 Paesi ha sperimentato il cyberbullismo, e tali esperienze angoscianti portano uno su cinque di loro a saltare la scuola.

Nel 2023, l'Expert Group Meeting on Removal of Child Sexual Abuse Material from the Internet ha riferito che "per ogni immagine di abuso sessuale su minori ci sono due componenti. C'è l'effetto dell'atto abusivo originale raffigurato e c'è l'ulteriore livello di danno causato dal fatto che il bambino sa o apprende in seguito che le immagini dei suoi abusi, del suo dolore e della sua umiliazione sono ora in circolazione su Internet". Il Centre for Countering Digital Hate (CCDH), una ONG internazionale, ha rilevato che 1 messaggio su 15 inviato alle donne in uno studio violava gli standard della comunità di Instagram e "Instagram non ha agito su 9 messaggi abusivi su 10 e su minacce violente tramite messaggi diretti (DM) segnalati utilizzando i suoi strumenti e non ha agito su nessun abuso sessuale basato su immagini entro 48 ore". Il CCDH riferisce inoltre che le giovani donne vengono bersagliate con contenuti relativi a disturbi alimentari, autolesionismo, salute mentale e suicidio entro pochi minuti dall'iscrizione a TikTok. Una ricerca interna di Meta (condivisa da un informatore) ha rilevato che il 13,5% delle ragazze adolescenti ha dichiarato che Instagram peggiora i pensieri di suicidio e il 17% delle ragazze adolescenti ha dichiarato che Instagram peggiora i pensieri di disturbi alimentari.

Nell'aprile 2023, due persone su tre della popolazione mondiale - oltre 5 miliardi - utilizzeranno Internet (Statistica). A livello globale, l'azione legislativa non ha tenuto il passo con il ruolo che le piattaforme online svolgono nelle nostre vite. Nella maggior parte dei Paesi, in base ai quadri normativi esistenti, c'è poco da fare dopo che si sono verificati danni e abusi online: dopo che qualcosa di dannoso è stato pubblicato, può essere molto difficile farlo rimuovere e le conseguenze possono continuare a traumatizzare la vittima più volte. Le donne e i bambini hanno diritto alla sicurezza online come in tutti gli altri ambiti della nostra vita.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### **IMPLEMENTAZIONE:**

BPW International e le sue affiliate:

1. Aumentare la consapevolezza dell'impatto dei danni online su donne e bambini e per altri gruppi politici attraverso tutti i livelli di impegno politico.
2. Sostenere e fare pressione sui governi per far passare la legislazione.
3. Collaborare con altre organizzazioni e ONG esperte di danni online per sostenere il loro lavoro.





## Risoluzioni

### 6.1.8. Risoluzione esterna: Operatori sanitari - Sottopagati, sottovalutati, sotto risorse

Titolo della proposta di risoluzione	Operatori sanitari: Sottopagati, sottovalutati, sottoutilizzati
Proposta da	BPW Canada
Con il sostegno di	NFBPWC
Supportato da	BPW REGNO UNITO
Impatto finanziario	Solo costi amministrativi

#### MOZIONE:

**Consapevoli** del fatto che le donne sono la spina dorsale dell'economia dell'assistenza, in quanto rappresentano il 67% della forza lavoro globale nel campo dell'assistenza sanitaria e sociale e svolgono il 76% delle attività di assistenza non retribuita. Il lavoro di cura è altamente differenziato per genere, sottovalutato e spesso associato a condizioni di lavoro precarie e a una bassa retribuzione; inoltre, il lavoro di cura non retribuito è altamente invisibile.

**Tenendo presente** che il mondo si trova di fronte a una popolazione sempre più anziana e che, sebbene tradizionalmente le famiglie convivessero e si occupassero dell'assistenza ai familiari anziani, negli ultimi anni le modalità di vita sono cambiate e la richiesta di diverse forme di assistenza è aumentata.

**Riconoscendo** che le leggi e le politiche governative relative all'assistenza e al sostegno degli anziani, così come le condizioni di lavoro per coloro che forniscono assistenza, sono importanti per raggiungere l'SDG 3 (vite sane e benessere), l'SDG5 (valorizzare l'assistenza non retribuita e il lavoro domestico) e l'SDG8 (occupazione produttiva, lavoro dignitoso, pari retribuzione a parità di valore).

**Riconoscendo** che esiste una grande variabilità tra i codici del lavoro, le definizioni e gli standard degli operatori sanitari e l'Organizzazione Internazionale del Lavoro distingue tra operatori sanitari in istituto e a domicilio.

#### Si delibera:

**Che** tutti gli Affiliati sollecitino i loro governi a:

- garantire che le leggi e le politiche operatori sanitari, sia nel settore informale che in quello formale (compresi gli assistenti familiari), includano tutele sociali, come la sicurezza sul posto di lavoro, i benefici (ad esempio, l'assistenza sanitaria) e l'equità retributiva;
- sviluppare standard di alta qualità per il personale, la formazione e l'addestramento del personale per ottenere risultati migliori;
- riconoscere il valore degli operatori sanitari garantendo la parità di retribuzione per un lavoro di pari valore;
- sviluppare politiche basate sull'approccio delle 5R (riconoscere, ridurre e ridistribuire il lavoro di cura non retribuito e ricompensare e rappresentare il lavoro di cura retribuito); e
- stabilire standard e parametri di riferimento con obiettivi, misure e relazioni nazionali.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### **MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:**

Le persone in tutto il mondo vivono più a lungo e c'è una maggiore probabilità di fragilità, malattie, disabilità e bisogni sanitari. Per molti anziani, servizi di assistenza e supporto insufficienti limitano il loro diritto a una vita indipendente e a cure di qualità.

Le donne si fanno carico della maggior parte dell'assistenza non retribuita, che incide sul loro reddito e sulla loro salute mentale e le espone al rischio di una vita in povertà. A causa delle responsabilità di cura non retribuite, spesso adattano i loro modelli di lavoro, interrompendo la carriera, lavorando a tempo parziale o lasciando prematuramente la forza lavoro. I gruppi vulnerabili, come i lavoratori domestici e migranti, sono particolarmente colpiti.

Per quanto riguarda l'assistenza retribuita, la comunità internazionale dell'assistenza a lungo termine soffre di carenze di personale, di salari inferiori al salario di sussistenza e di un ambiente di lavoro poco rassicurante. Chi ha un lavoro retribuito non riceve la stessa retribuzione: le donne guadagnano in media il 24% in meno degli uomini che svolgono un lavoro simile. L'approccio delle 5R (riconoscere, ridurre e ridistribuire, premiare e rappresentare) è centrale negli approcci politici al lavoro di cura dignitoso.

Commissione europea. (2022). (rep.). Il Comitato economico e sociale europeo e il Comitato delle regioni sulla strategia europea per l'assistenza. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52022DC0440>

UN Women (2022). Un kit di strumenti sul lavoro di cura retribuito e non retribuito: dalle 3R alle 5R. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52022DC0440>

Organizzazione Mondiale della Sanità. (2024). Fair share for health and care: gender and the undervaluation of health and care work. <https://www.who.int/publications-detail-redirect/9789240082854>

### **IMPLEMENTAZIONE:**

Le affiliate di BPW International sostengono i loro governi su questo tema e BPW International collabora con le agenzie delle Nazioni Unite per ottenere un cambiamento a livello mondiale.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.2. Proposte di risoluzione interna

#### 6.2.1. Risoluzione interna: Strumenti per progetti digitali

Titolo della proposta di risoluzione	Strumenti per progetti digitali
Proposta da	Past Presidente Internazionale Dott.ssa Antoinette Ruegg
Con il sostegno di	Presidente Internazionale Dott.ssa Catherine Bosshart
Supportato da	Segretario esecutivo Jenny Gulamani-Abdulla, Vicepresidente Membership Giuseppa Seidita, Responsabile finanziario esecutivo Eufemia Ippolito, Past Presidente internazionale Dr. Amany Asfour
Impatto finanziario	Amministratore di progetti 1500 euro / anno Webmaster 1500 euro / anno Manutenzione del software 500 euro/anno  Devono essere chiarite le entrate derivanti dalle opportunità pubblicitarie per sviluppare ulteriormente gli strumenti.

#### **MOZIONE:**

**Riconoscendo** che oggi i progetti a livello internazionale richiedono strumenti digitali per rappresentare e dimostrare l'organizzazione, l'indagine e le informazioni alla base di un progetto.

**Notando** che all'Assemblea Generale XXX è stata approvata la Risoluzione 2020-16 (Risultati del gruppo PILOT 2014-2020):

*BPW International propone:*

*Che venga accettata e finanziata la raccomandazione del Gruppo PILOT di implementare i seguenti due strumenti digitali, che sono stati sviluppati, stabiliti e testati dal progetto PILOT:*

- "Registrazione dei titoli dei progetti di club e federazioni" <https://www.bpw-cfprojects.org/>
- "Progetti delle socie di BPW International" <https://www.bpw-projects.org/member-projects-lists/>

**Riconoscendo** che dal 2014 un gruppo PILOT, comprendente un amministratore, ha sviluppato e testato diversi strumenti in collaborazione con il Presidente internazionale e il webmaster.

#### **Si delibera:**

**Che** BPW International finanzi l'aggiornamento e la manutenzione degli strumenti digitali e l'amministrazione dei Digital Project Tools e ne promuova l'uso per:

- a. mostrare i risultati ottenuti dai progetti, ad esempio per gli sponsor;
- b. dimostrare la gamma e l'importanza dei risultati ottenuti su vari argomenti per stimolare le idee e la cooperazione tra i nostri membri.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### **MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:**

Oggi, nell'era digitale, BPW International deve mostrare le proprie performance nei diversi campi e sostenere lo scambio e la cooperazione tra le nostre socie. Questo è fondamentale anche per la ricerca di sponsorizzazioni.

### **IMPLEMENTAZIONE:**

1. BPW International raccoglie e mostra i progetti dei diversi Comitati permanenti e Task Force internazionali.
2. Anche le Federazioni e i Club sono invitati a registrare i loro progetti.
3. Le socie BPW che sono fortemente motivate a lavorare su un tema e non possono aderire a un progetto di Club o di Federazione hanno l'opportunità di registrare un "Progetto membro" a livello internazionale.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.2.2. Risoluzione interna: Elenco dei servizi e delle attività digitali

Titolo della proposta di risoluzione	Elenco di servizi e delle attività digitali
Proposta da	Past Presidente Internazionale Dott.ssa Antoinette Ruegg
Con il sostegno di	Presidente Internazionale Dott.ssa Catherine Bosshart
Supportato da	Segretario esecutivo Jenny Gulamani-Abdulla
Impatto finanziario	Webmaster della directory (Ursula Schmid), compresa la manutenzione, il funzionamento e lo sviluppo del software: 2000 euro all'anno. Amministratore di directory (Daniela Rigassi): 1000 euro/anno  Dopo l'adozione di questa risoluzione, il finanziamento proposto deve essere considerato come parte del bilancio operativo di BPW International.
<b>MOZIONE:</b>  <b>Riconoscendo</b> che una risoluzione (2020-17) intitolata "Digital Business and Services Directory" è stata verificata per il Congresso virtuale del 2021 e non è stata portata in aula per mancanza di tempo. Questa risoluzione mirava a far valutare a un gruppo PILOTA una "BPW International Business & Services Directory" digitale nel periodo dal 2020 al 2023.  <b>Notando</b> che una generosa donazione ha permesso di testare e implementare il "Digital BPW International Business and Services Directory" durante il mandato dal 2020 al 2024.  <b>Si propone:</b> <b>Che</b> <ol style="list-style-type: none"><li>la "BPW International Business &amp; Services Directory" diventa uno strumento ufficiale di networking della BPW International;</li><li>l'uso dello strumento sia gratuito per i membri;</li><li>il software, la manutenzione e l'amministrazione dello strumento siano finanziati</li></ol>	
<b>MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:</b>  Come organizzazione internazionale che ha tra i suoi obiettivi il networking, oggi uno strumento di networking digitale è indispensabile, è un must.	
<b>IMPLEMENTAZIONE:</b> Un "Directory Group" composto da Antoinette Rüegg, Past Presidente Internazionale, Catherine Bosshart, Presidente Internazionale, Ursula Schmid, Webmaster BPW International, Daniela Rigassi, Amministratrice BPW International, assicurerà la manutenzione e lo sviluppo dello strumento.	



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.2.3. Risoluzione interna: Insieme per un mondo verde e sostenibile

Titolo della proposta di risoluzione	Insieme per un mondo verde e sostenibile
Proposta da	BPW Estonia
Con il sostegno di	BPW REGNO UNITO
Supportato da	Coordinatrice regionale Europa Anu Viks, Past Presidente Internazionale Sylvia Perry, BPW Irlanda, BPW Austria, BPW Germania, BPW Turchia, BPW Cipro, BPW Finlandia, BPW Brasile, BPW Malta, BPW Moldavia, BPW Bulgaria, BPW Lituania
Impatto finanziario	Non c'è un impatto finanziario diretto. L'organizzazione sostenibile del BPW International consente di risparmiare sull'efficienza e sui costi.
<p><b>MOZIONE:</b></p> <p><b>Consapevoli</b> che la sostenibilità ambientale è essenziale per il futuro del nostro pianeta.</p> <p><b>Consapevoli</b> che il mondo in cui viviamo è in costante e rapido cambiamento, causando danni irrevocabili all'ambiente.</p> <p><b>Riconoscendo</b> che la cooperazione internazionale è necessaria per aumentare la consapevolezza e motivare le azioni da intraprendere per fermare questi cambiamenti.</p> <p><b>Tenendo presente</b> che BPW International ha già il mandato di sostenere e realizzare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, è necessario dare maggiore risalto ai loro obiettivi. Ci sono degli SDG specifici a cui si riferiscono? Spiegatelo. Stiamo seguendo: SDG3 Buona salute e benessere, SDG5 Uguaglianza di genere, SDG13 Azione per il clima, SDG 15 Vita sulla terraferma.</p> <p><b>Riconoscere</b> che le donne hanno l'opportunità fondamentale di fare la differenza in casa, sul posto di lavoro e nella società in generale.</p> <p><b>Si propone:</b> <b>Che le Affiliate BPW International</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>concordano di adottare e includere nella loro agenda BPW una politica e un piano d'azione positivi ed efficaci per rendere la nostra organizzazione un portabandiera e un leader d'azione per le politiche e la cultura verdi e sostenibili che avranno un impatto tangibile a livello mondiale e una gestione ambientale duratura per le generazioni a venire;</li><li>essere pienamente coinvolti come "ambasciatori verdi" in ogni Paese per promuovere una maggiore consapevolezza della sostenibilità e uno stile di vita eco-compatibile.</li></ol>	



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:

Il tempo sta per scadere per salvare il pianeta dalla distruzione. Non si presta sufficiente attenzione all'adozione di misure verdi e sostenibili che sono state raccomandate e concordate come obiettivi per garantire un futuro alla vita umana, alla fauna selvatica e alla biodiversità della Terra.

Un recente studio del Centro di resilienza di Stoccolma rivela che sei dei nove confini planetari essenziali per mantenere la stabilità della Terra sono stati superati a causa delle attività umane. Questi confini includono il cambiamento climatico, l'integrità della biosfera, il cambiamento del sistema terra, l'uso dell'acqua dolce, i flussi biogeochimici e nuove entità come la plastica e gli inquinanti. Il superamento di questi confini aumenta il rischio di cambiamenti ambientali irreversibili, minacciando la sostenibilità globale. È necessario intervenire con urgenza per mitigare queste pressioni e garantire un futuro sostenibile. Per maggiori dettagli, visitare il [Centro di resilienza di Stoccolma](#). Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite sono la nostra agenda per salvare il mondo.

La BPW ha l'opportunità, in quanto organizzazione femminile leader, di essere in prima linea nelle politiche e nelle campagne che avranno un impatto efficace, significativo e duraturo sulle nostre famiglie, sulle imprese, sulle società e sul mondo intero.

La BPW ha il potenziale per guidare politiche e campagne d'impatto che affrontino gli effetti sproporzionati del cambiamento climatico su donne e ragazze. L'aumento delle temperature e le condizioni meteorologiche estreme aumentano i rischi per la salute, soprattutto per le donne incinte, gli anziani e i bambini. Le interruzioni delle forniture di cibo e acqua causano stress, problemi di salute mentale e interruzioni dell'istruzione per le ragazze. La scarsità di risorse esacerba la violenza, rendendo donne e ragazze vulnerabili alla violenza di genere. Le donne che lavorano nell'agricoltura devono affrontare condizioni climatiche estreme e una scarsa qualità dell'aria. Le tensioni economiche dovute agli impatti climatici aumentano i rischi per la salute, mentre la migrazione indotta dal clima porta a condizioni di vita precarie e allo sfruttamento.

### IMPLEMENTAZIONE:

Possiamo realizzare questo obiettivo attraverso l'educazione, l'advocacy, le partnership e il coinvolgimento dei soci. Creare una rete globale di ambasciatori verdi BPW.

La Taskforce Verde e Sostenibile di BPW Europa e Internazionale ha sviluppato linee guida complete per promuovere la sostenibilità all'interno di BPW International. Queste linee guida possono essere attuate attraverso l'educazione, l'advocacy, le partnership e il coinvolgimento dei membri, compresa la creazione di una rete globale di ambasciatori verdi di BPW.

Le linee guida principali includono:

- Promuovere una mentalità verde e sostenibile in ogni Federazione nazionale BPW e nei club affiliati.
- Organizzare eventi ecologici.
- Implementare pratiche di lavoro ecologiche in ufficio.
- Fornire raccomandazioni per viaggi sostenibili.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

Ogni regione e club BPW dovrebbe creare le proprie procedure per contribuire alla conservazione dell'ambiente. Ciò comporta la nomina di un'ambasciatrice verde, la partecipazione a eventi annuali sulla sostenibilità e la comunicazione delle azioni alle socie. L'ambasciatore verde fa da ponte tra l'organizzazione locale e il gruppo di lavoro per assicurare il rispetto di queste linee guida e motivare la partecipazione delle socie.

Link alle linee guida:

<https://drive.google.com/drive/folders/14QTGLjImTn-554BjI52CMS1zACqBqnr9>





# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.2.4. Risoluzione interna: Incoraggiare le giovani ad aderire alla BPW International

Titolo della proposta di risoluzione	Incoraggiare le giovani ad aderire alla BPW International
Proposta da	Fidapa BPW Italia
Con il sostegno di	BPW Pola-Croazia
Supportato da	Vicepresidente Membership Giuseppa Seidita, Direttore finanziario esecutivo Eufemia Ippolito
Impatto finanziario	Nel 2022 abbiamo avuto circa 1.200 giovani socie. Nei prossimi anni possiamo aspettarci di avere circa 1.200 giovani socie per anno sociale. La quota associativa annuale di BPW International è di 23 euro. Ciò significa che nei prossimi anni avremo un'entrata inferiore di 27.600 euro. Tuttavia, si tratta di un investimento significativo per promuovere la presenza delle giovani socie nel BPW.
<p><b>MOZIONE:</b></p> <p><b>Riconoscendo</b> che è fondamentale che le giovani siano coinvolte nella BPW International. Sono portatrici di idee nuove e di progetti interessanti che aiuteranno la nostra associazione a crescere. Sono la voce dei tempi.</p> <p><b>Siamo consapevoli</b> che il numero di giovani è ancora ridotto rispetto al numero complessivo di socie. Ciò è dovuto in gran parte a limitazioni economiche. Molte giovani sono disoccupate o studiano e non possono permettersi di pagare la quota associativa.</p> <p><b>Si propone che:</b></p> <p>Permettiamo alle giovani di essere esentate dalle quote associative per i primi tre anni di appartenenza alla BPW International per :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>sostenere l'adesione di molte giovani socie e aiutarci a espandere la nostra membership;</li><li>incoraggiare attivamente le socie a invitare le loro amiche a iscriversi, affinché le giovani donne ci aiutino a promuovere la nostra associazione e ad attrarre nuove socie.</li></ol>	
<p><b>MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:</b></p> <p>La presenza di giovani donne nella BPW International è necessaria se vogliamo che la nostra associazione continui a essere rilevante e interessante per tutti. Dobbiamo permettere loro di partecipare a BPW senza pagare la quota associativa per i primi tre anni. Questo darà loro l'opportunità di entrare in BPW e sarà un valore aggiunto per noi.</p>	



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

Le socie più anziane sono molto importanti nella BPW per il loro background e la loro esperienza e possono fare da mentori alle giovani.

Ma la presenza delle giovani è necessaria in una società in continua evoluzione con una forte domanda di innovazione in tutto il mondo.

Riteniamo che la presenza di giovani donne sia essenziale per garantire la sostenibilità di BPW International nel futuro, tenendo conto dei recenti sviluppi dell'intelligenza artificiale, delle strategie aziendali innovative e dei nuovi strumenti di comunicazione.

### **IMPLEMENTAZIONE:**

È necessario pianificare un bilancio senza le quote dei giovani membri.

Nel 2022, le socie Young erano circa 1200. Non abbiamo ancora dati precisi per il 2023, ma riteniamo che si possa considerare lo stesso numero di giovani.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.2.5. Risoluzione interna: Reinvestimento a sostegno dei progetti della Federazione e dei club

Titolo della proposta di risoluzione	Reinvestimento a sostegno dei progetti della Federazione e dei club
Proposta da	Fidapa BPW Italia
Con il sostegno di	Da confermare
Supportato da	
Impatto finanziario	Investimento degli importi versati a sostegno dei progetti Riduzione del budget delle quote BPW International e disponibilità di fondi per i progetti alle Regioni
<p><b>MOZIONE:</b></p> <p><b>Riconoscendo</b> che la BPW International, attraverso le sue Federazioni e i suoi Club, sostiene le donne, valorizzando le loro capacità e promuovendo il miglioramento della vita lavorativa e sociale.</p> <p><b>Consapevoli</b> che sono necessari fondi economici per sostenere tali iniziative</p> <p><b>Si propone che:</b></p> <p><b>Che</b> almeno il 15% delle quote associative versate alla BPW International sia:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>restituito alle cinque Regioni in base al numero di membri; e</li><li>reinvestito per sostenere, dal punto di vista finanziario, nuovi progetti/iniziative della Federazioni e dei Club locali.</li></ol>	
<p><b>MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:</b></p> <p>Questa proposta è stata suggerita dopo un lungo processo di analisi e valutazione finanziaria ed è stata condivisa con la rete locale di socie durante le due Assemblee nazionali della Fidapa BPW-Italia degli ultimi due anni.</p> <p>La proposta intende superare alcune situazioni critiche che si sono verificate a causa della pesante situazione economica globale, che ha colpito i cittadini e soprattutto le donne, e al fine di migliorare la gestione finanziaria operativa.</p>	
<p><b>IMPLEMENTAZIONE:</b></p> <p>La nostra proposta è di avere un piano d'azione pratico ed equo da attuare da parte di BPW International e delle sue affiliate.</p> <p>Il nuovo sistema entrerà in vigore dopo l'Assemblea Generale.</p>	



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.2.6. Risoluzione interna: Consiglio etico internazionale (Riportato dal GAXXX dove era stato proposto ma non presentato come 2020-11)

Titolo della proposta di risoluzione	Consiglio etico internazionale
Proposta da	Past Presidente Internazionale Dott.ssa Yasmin Darwich
Con il sostegno di	Coordinatore regionale America Latina Diana Barragan
Supportato da	BPW Nuova Zelanda e BPW Australia
Impatto finanziario	Non vi è alcun impatto finanziario diretto.  La task force non sarà retribuita, a meno che non vengano successivamente cooptati membri con competenze professionali; in tal caso i loro costi dovranno essere preventivamente approvati dall'esecutivo di BPW International.
<p><b>MOZIONE:</b></p> <p><b>Considerando che:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Il più alto standard di comportamento etico dovrebbe essere una delle caratteristiche principali delle socie BPW;</li><li>• L'etica è una componente essenziale per il corretto funzionamento e il buon andamento dell'organizzazione a tutti i livelli;</li><li>• La BPW International è composta da donne d'affari e professioniste che devono sostenere la missione dell'organizzazione;</li><li>• BPW International non dispone di un procedura per risolvere con integrità, accuratezza e tempestività questioni la cui soluzione etica esula attualmente dai documenti di governance dell'organizzazione.</li></ul> <p><b>Si delibera:</b></p> <p><b>Che</b> la BPW International istituisca una taskforce di lavoro per indagare, ricercare e proporre un sistema di etica, di condotta e di reclami per la BPW International; la taskforce dovrà:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>a. includere membri di ogni regione con un'adeguata esperienza e conoscenza dei documenti di governance di BPW International, valutando l'opportunità di istituire un Consiglio Etico;</li><li>b. avere la possibilità di cooptare anche membri con esperienza e conoscenze specifiche in questo campo;</li><li>c. sarà istituito entro i primi tre mesi successivi al Congresso 2024 e riferirà successivamente per iscritto all'Esecutivo Internazionale e al Consiglio Internazionale 12 mesi dopo il Congresso 2024.</li></ol>	
<b>MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:</b>	



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

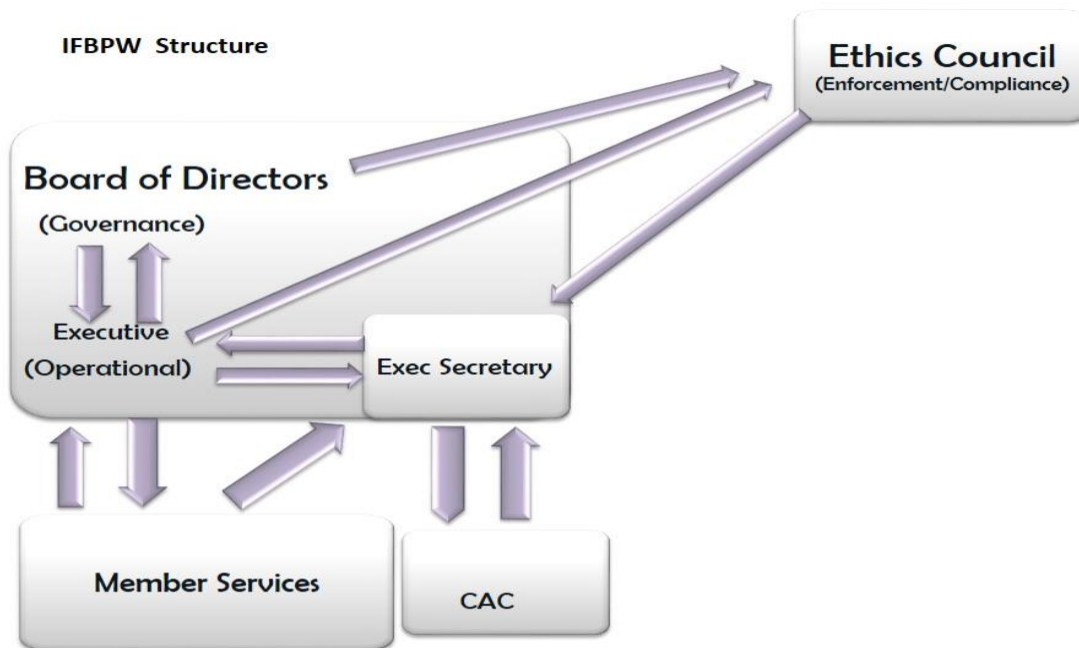
## Risoluzioni

1. L'etica è un principio fondamentale per il corretto funzionamento di BPW International e tutte le socie devono essere consapevoli della sua importanza all'interno della nostra organizzazione: non può essere tollerata alcuna impunità e, in caso di violazione, devono essere previste sanzioni per la mancata osservanza.
2. La crescita dell'organizzazione e l'avanzamento della tecnologia stanno portando a una maggiore complessità dei sistemi di controllo della governance e della responsabilità.
3. Disaccordi, conflitti e questioni di grave preoccupazione possono influire sul buon andamento dell'organizzazione e devono trovare una soluzione.
4. La BPW International non dispone di una procedura di potere esecutivo per quanto riguarda le questioni etiche.
5. È necessario indagare per determinare la soluzione migliore.

### IMPLEMENTAZIONE:

Come da clausole a, b e c della mozione.

Se si vuole prendere in considerazione un Consiglio etico, come organo indipendente esterno all'organizzazione, il diagramma seguente mostra il diagramma di flusso strutturale delle comunicazioni e delle responsabilità operative.



IFBPW : Structural flow chart of operational communications and responsibilities



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.2.7. Risoluzione interna 2024-15: Dichiarazione di non discriminazione (Riportato dal GAXXX dove era stato proposto ma non presentato come 2020-12)

Titolo della proposta di risoluzione	Dichiarazione di non discriminazione
Proposta da	BPW Hongkong
Con il sostegno di	BPW Nuova Zelanda
Supportato da	
Impatto finanziario	Nessun impatto finanziario

**MOZIONE:**

**Considerando** che la BPW International ha adottato risoluzioni che proibiscono la discriminazione in tre distinte Assemblee Generali, vale a dire: 1958, 1959 e 1967 [Cfr: BPW International Operations Resolutions Register 1930-2014, pp. 25 e 26, "Discrimination Within IFBPW Memberships" (1958); "Eradication of Prejudice and Discrimination" (1959); "Eradication of Discrimination Regarding Race, Language, Religion and Sex (1967)"];

**E considerando che** le suddette risoluzioni, pur essendo state approvate, non sono mai state riferite, né prese in considerazione, né rese rilevanti in alcun modo, e che sono semplici raccomandazioni da sottoporre all'esame degli affiliati;

**E considerando che** lo Statuto della BPW International non affronta la questione della discriminazione su qualsiasi base;

**E considerando che** gli attuali regolamenti BPW non affrontano la questione;

**E considerando che** l'attuale Manuale delle procedure BPW non affronta la questione;

**E considerando che** la questione della non discriminazione e le relative dichiarazioni sono oggi una pratica standard nei governi, nelle organizzazioni e istituzioni non governative e di altro tipo e nelle aziende;

**E considerando che** il concetto stesso di non discriminazione si è ampliato nel corso degli anni per essere sempre più inclusivo, al di là della portata di oltre 50 anni prima;

Pertanto,

**Si delibera che:**

**Che** la BPW International approvi e integri nei propri documenti di governance, nonché esponga pubblicamente sul proprio sito web, sugli account dei social media e su qualsiasi altra documentazione pubblica ritenuta rilevante, la seguente dichiarazione ufficiale di non discriminazione:

Dichiarazione di non discriminazione  
BPW non fa e non farà discriminazioni di genere, razza, religione (credo), età, nazionalità o posizione geografica, disabilità, stato civile o orientamento sessuale in



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

nessuna delle sue attività o operazioni. Ci impegnamo a fornire un ambiente inclusivo, accogliente e stimolante per tutti i membri.

### **MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:**

1. Aggiornare il linguaggio e il concetto di non discriminazione al passo con i tempi;
2. Vietare formalmente la discriminazione su qualsiasi base e incoraggiare gli affiliati a fare lo stesso;
3. In linea con le organizzazioni sia commerciali che no-profit, nonché con i governi;
4. In linea con non meno di tre risoluzioni passate, prese più di 50 anni prima;
5. Continuare a impegnarsi per raggiungere i più alti standard professionali ed etici possibili.

### **IMPLEMENTAZIONE:**

Da aggiungere ai regolamenti di BPW International, ove appropriato, e da riflettere nel Manuale delle procedure; da mettere in evidenza sul sito web di BPW International, insieme alla nostra dichiarazione di missione, su tutti gli account dei social media e su qualsiasi altra documentazione disponibile al pubblico, se ritenuto appropriato.



# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

### 6.2.8. Risoluzione interna: Politica di rappresentanza esterna della BPW International (Riportato dal GAXXX dove era stato proposto ma non presentato come 2020-18)

Titolo della proposta di risoluzione	Politica di rappresentanza esterna per BPW International
Proposta da	Coordinatrice BPW International Young BPW (ora Tomi Odunsi Fadina)
Con il sostegno di	Da confermare
Supportato da	Comitato permanente Giovani BPW
Impatto finanziario	stanziamento di fondi per l'attuazione, compresi la formazione, la sensibilizzazione e gli eventuali adeguamenti necessari per garantire il successo della politica.
<p><b>MOZIONE:</b></p> <p><b>Tenendo presente</b> che la Presidente è la principale responsabile della BPW International ed è la principale rappresentante dell'organizzazione nei confronti di altre organizzazioni e leader internazionali;</p> <p><b>Consapevoli</b> che l'Esecutivo e le Socie che sono state elette o formalmente nominate svolgono anche ruoli chiave nel rappresentare il BPW International;</p> <p><b>Riconoscendo</b> che la BPW International ha un mandato di rappresentanza molto ampio;</p> <p><b>Riconoscendo</b> inoltre che BPW International dispone di un ampio bacino di conoscenze, competenze e opinioni informate all'interno della propria compagine sociale;</p> <p><b>Si delibera:</b> <b>Che la</b> BPW International utilizzi un approccio collaborativo per stabilire una Politica di Rappresentanza basata sui principi di:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Inclusività: c'è una rappresentanza diversificata in tutte le attività e i comitati BPW, considerando gli aspetti intersezionali di razza, disabilità e generazioni;</li><li>Trasparenza: linee guida chiare e trasparenti per il processo di selezione e nomina dei rappresentanti;</li><li>Responsabilità: sviluppare e implementare meccanismi per rivedere e valutare regolarmente l'efficacia della rappresentanza per garantire un miglioramento continuo.</li></ol>	
<p><b>MOTIVAZIONE DELLA RISOLUZIONE:</b></p> <p>È importante garantire pari rappresentanza e opportunità per le giovani socie BPW. In considerazione delle competenze e per eliminare i pregiudizi legati all'età, anche, ma non solo, per le attività legate alle Nazioni Unite. Una rappresentanza diversificata, che comprenda razza, età e disabilità, favorisce la creatività, la connessione e la collaborazione.</p>	





# XXXI Congresso internazionale BPW

17 - 21 novembre 2024

## Risoluzioni

Una politica di rappresentanza offrirebbe ai membri con capacità, competenze e opinioni informate, che corrispondono ai temi e all'agenda della rappresentanza esterna (in particolare agli eventi delle Nazioni Unite), la possibilità di ottenere uno sviluppo prezioso, ma anche di dimostrare la qualità e la capacità di advocacy dei nostri membri.

### **IMPLEMENTAZIONE:**

Per un'implementazione efficace, utilizzare gli strumenti esistenti come la BPW Directory e i BPW Projects.

Per garantire una politica completa e inclusiva, utilizzate un approccio collaborativo per consultare i comitati permanenti, compresi quelli per le membership e per le giovani BPW, al fine di individuare competenze ed esperti specifici.